

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE MERINI
AMMINISTRAZIONE, FINANZA E MARKETING
ANNO SCOLASTICO 2017/2018
Materia: TECNICA AMMINISTRATIVA
Classe: 5 SSS
Insegnante: RAFFAELE FRESA

MODULI

1° L'economia sociale: principi, teorie, soggetti

CONTENUTI

UD 1 Il sistema economico e i suoi settori

Il sistema economico: evoluzione, i tre settori; il settore pubblico. Nozioni: Il settore for profit, l'azienda profit oriented; il settore pubblico non profit e l'impresa sociale (per l'impresa sociale cfr. anche programma cl. IV).

UD 2 Le organizzazioni del settore non profit

Le ONLUS, le cooperative sociali; gli enti caritativi e la social card; cooperative di credito.

UD 3 Il collegamento tra efficienza economica e dovere sociale Il sistema economico globalizzato. Dall'economia di mercato all'economia sociale. Keynes e gli interventi pubblici nell'economia. L'economia sociale, lo sviluppo responsabile e sostenibile. Problematiche sociali attuali sul lavoro e la disoccupazione.

2° Il sistema previdenziale e assistenziale

UD1 Il sistema di sicurezza sociale

Il welfare State; ASPI e indennità di mobilità, la protezione civile. La protezione sociale in Italia: previdenza, assistenza e sanità.

Gli articoli principali della Costituzione sulla problematica della protezione sociale, in particolare l'art. 38.

UD 2 Le assicurazioni sociali obbligatorie

Il sistema di previdenza sociale. I rapporti con L'INPS; gli ammortizzatori sociali, la Cassa integrazione guadagni (CIG); rapporti con l'INAIL. La tutela della salute e la sicurezza sul lavoro.

UD 3 I tre pilastri del sistema previdenziale

Concetto di previdenza; la previdenza pubblica; criterio di ripartizione e sistema contributivo pensionistico. La previdenza integrativa o complementare e i fondi pensione. La previdenza individuale (cenni).

3° Il patrimonio aziendale e il reddito

UD 1 Il concetto di patrimonio: impieghi, fonti di finanziamento; patrimonio netto. Attività, Passività e Patrimonio netto. Loro relazioni. Lo Stato patrimoniale (ripresa cl. IV).

UD 2 Il patrimonio e il reddito; l'utile e la perdita d'esercizio; investimenti e finanziamenti.

Il conto economico (ripasso cl. IV)

4° Il patrimonio e la gestione delle aziende non profit.

UD 1 Il patrimonio e il bilancio delle aziende non profit

Patrimonio, reddito e bilancio delle aziende non profit. il Bilancio d'esercizio e il Bilancio sociale nelle aziende non profit; gli stakeholders.

I prospetti di bilancio (Stato patrimoniale, Rendiconto gestionale, e Conto economico)

5° Il rapporto di lavoro dipendente

UD Il rapporto di lavoro dipendente.

1 Le fonti giuridiche del rapporto di lavoro; i diritti dei lavoratori e lo Statuto dei lavoratori. Il sistema contrattuale. Forme principali di lavoro dipendente. Il reclutamento del personale e il mercato del lavoro. Selezione e assunzione, formazione e addestramento.

UD 2 L'amministrazione del personale.

La contabilità del personale. I libri obbligatori.

UD 3 Altri elementi contrattuali: periodo di prova, ferie, straordinario, TFR, indennità di malattia e maternità; apprendistato; estinzione del rapporto di lavoro, Accenni al Jobs act e alle tutele crescenti.

6. Aspetti applicativi sulle retribuzioni (ripresa programma IV)

UD. 1 La retribuzione e la Redazione della Busta paga

L'art. 36 Costituzione. Gli elementi della retribuzione. Redazione di un foglio paga completo, con calcolo degli straordinari, delle ritenute sociali, calcolo dell'IRPEF lorda e dell'IRPEF netta, l'ANF calcolo del netto in busta.

UD2 Il TFR.

Il calcolo del TFR.

7.L'Organizzazione aziendale e le aziende del settore sanitario

UD 1 Le strutture organizzative delle aziende

I valori etici nell'organizzazione; l'"organigramma". Alcuni aspetti delle teorie organizzative classiche (Taylor, Fayol, Mayo).

L'organizzazione nelle aziende del settore socio-sanitario; ASL e principio di sussidiarietà; prestazioni sanitarie.